

職場環境等要件に関する取り組みについて

小規模多機能しおり境木

当事業所では介護職員の働きやすい環境をつくりキャリアアップ支援に取り組んでいます。

【取り組み内容】

1、経験・資格に応じたキャリアアップ支援

- ・勤続年数や資格に応じたキャリアパスを整備
- ・初任者研修・実務者研修・介護福祉士等の資格取得を支援
- ・外部研修・O J Tを通じてスキルアップを図る
- ・年2回のキャリア面談と定期的な相談の機会の確保

2、他産業からの転職者・主婦層・中高年齢者等・経験者

有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

3、両立支援・多様な働き方の推進

- ・子育てや介護と両立できる勤務シフトの整備
- ・有休休暇が取得しやすい環境

4、ハラスメント防止・健康管理

- ・ハラスメント防止に関する研修の実施

- ・職員全員の健康診断や面談を通じて、職員の健康管理やメンタルヘル스에配慮

5、生活性向上のための業務改善の取組

- ・タブレットを導入し業務量を軽減し、記録、報告を見やすくし
情報共有

6、やりがい・働きがいの醸成

- ・ケアの好事例や利用者や家族からの謝意等の情報共有を会議等で伝える